



W numerze:

Ruszył projekt Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	1
Inaugurujące posiedzenie Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	2
Czym są Sektorowe Rady ds. Kompetencji?	4
Uwarunkowania społeczno-gospodarcze Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	4

Ruszył projekt

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Polska żywność ma dobrą renomę, jednak aby ją utrzymać stale należy podtrzymywać i polepszać jakość produktów. Jest to kluczowe z punktu widzenia rentowności przetwórstwa i produkcji surowców rolnych. Sprzedaż produktów wysokiej jakości gwarantuje uzyskanie wartości dodanej produktu.

Produkcja takiej żywności jest ściśle związana z **doborem i kształceniem odpowiedniej kadry**. Oczekiwania społeczeństwa wobec żywności stale się zmieniają i rosną, dlatego przedsiębiorcy muszą kłaść duży nacisk na **rozwój nowych kompetencji pracowniczych, w szczególności ich dopasowanie do aktualnych potrzeb rynku**.

Jednocześnie wzrastająca konkurencja na rynku wewnętrznym i zewnętrznym rodzi potrzebę minimalizowania kosztów i zwiększania efektywności kosztów produkcji. Nie może to jednak wpływać na pogorszenie się jakości.



Zwiększenie i wprowadzanie nowych kompetencji pracowników może przyczynić się do rozwiązania tego problemu. Za niezbędny należy uznać rozwój innowacyjnych technologii, których wprowadzanie wymaga zapewnienia wykwalifikowanej kadry pracowników i wprowadzenia specjalizacji w zawodach branży żywności.

W odpowiedzi na powyższe wyzwania, przez Polską Federację Producentów Żywności Związek Pracodawców (PFPŻ ZP) we współpracy ze Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego (SGGW), Unią Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego (UPEMI) oraz Federacją Branżowych Związków Producentów Rolnych (FBZPR) realizowany jest projekt

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości.

Rada stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem

pracodawców, przedstawicieli edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji.

„Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości stanowi platformę współpracy przedstawicieli pracodawców, edukacji i administracji państwowej oraz ma na celu zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży. Wierzymy, że poprzez wymianę informacji projekt wpłynie na poprawę dostosowania kwalifikacji pracowników do realnych potrzeb sektora” – powiedział Andrzej Gantner, Przewodniczący Rady, Wiceprezes i Dyrektor Generalny PFPŻ ZP.

Działalność Rady w okresie do 31 sierpnia 2022 r. jest finansowana na podstawie postanowień umowy nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 z dnia 25 września 2019 r. w ramach Działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Inaugurujące posiedzenie

Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

W dniu 27 lutego 2020 r. odbyło się posiedzenie inauguracyjne prace Sektorowej Rady ds. Kompetencji - Sektor żywności wysokiej jakości.

Nominacje członkowskie wręczyli przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

W składzie członków Rady wybranej na kadencję 2019-2023 znaleźli się:

1. Paweł Badowski – Unilever Polska Sp. z o.o.;
2. Jan Brodawka – Karol Sp. z o.o. Sp.k.;
3. Jacek Czarnecki – Nestle Polska S.A.;
4. Agnieszka Falba-Gałkowska – FBZPR;
5. Andrzej Gantner – PFPŻ ZP;
6. Magdalena Głodek – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi;
7. Prof. dr hab. Krystyna Gutkowska – SGGW w Warszawie;

8. Teresa Kowalska-SucHECKA – Rada Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ "Solidarność";
9. Bogdan Kruszakin – Ośrodek Rozwoju Edukacji;
10. Ilona Juszczyk – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
11. Mieczysław Obiedziński – TUV SUD Polska;
12. Piotr Palutkiewicz – Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;
13. Dr Jacek Postupolski – Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH;
14. Wiesław Różański – UPEMI;
15. Michał Rzytki – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi;
16. Prof. dr hab. Tadeusz Sikora – Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie;
17. Prof. dr hab. Mirosław Słowiński – SGGW w Warszawie;
18. Dr inż. Zuzanna Szmyt – Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich;
19. Izabela Tańska – IGI Food Consulting;
20. Marta Tomaszewska-Pielacha – PFPŻ ZP;
21. Prof. dr hab. inż. Tadeusz Trziszka – Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu;
22. Justyna Wasilewko – Centrum Jakości AgroEko Sp. z o.o.;
23. Katarzyna Włodarczyk – Niemyjska – Rada Rynku Pracy;

24. Dr Katarzyna Wolnicka – Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH.

Członkowie ze swojego grona wybrali

Prezydium Rady w składzie:

1. Przewodniczący Prezydium – Andrzej Gantner – PFPŻ ZP;

oraz członkowie Prezydium:

2. Prof. dr hab. Krystyna Gutkowska – SGGW w Warszawie – Animator Pracy Rady;
3. Teresa Kowalska-SucHECKA – Rada Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ "Solidarność";
4. Dr Jacek Postupolski – Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH;
5. Prof. dr hab. Tadeusz Sikora – Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie.

„Prace Rady będą w dłuższym horyzoncie czasowym przynosić wymierne korzyści wszystkim interesariuszom sektora poprzez przełamywanie barier kompetencyjnych, lepsze dostosowanie pracowników do wymogów rynku pracy, co w konsekwencji przełoży się na sprawniejsze i efektywniejsze funkcjonowanie podmiotów sektora (przedsiębiorców i pracodawców)” – powiedziała prof. dr hab. Krystyna Gutkowska, Członek Prezydium, Animator Pracy Rady, Dyrektor Instytutu Nauk o Żywieniu Człowieka SGGW.



Czym są Sektorowe Rady ds. Kompetencji?



Sektorowe Rady ds. Kompetencji to inicjatywy oddolne – branża dla branży.

Wybrane rady, w tym Sektorowa Rada ds. Kompetencji - Sektor żywności wysokiej jakości, umożliwiają przedsiębiorcom oddziaływanie na usługi edukacyjne – na to, czego i jak uczą polskie szkoły, uczelnie, instytucje szkoleniowe.

Ponad 50% Polaków posiada wyższe wykształcenie, mimo tego aż ¼ przedsiębiorców nie może zrekrutować kandydatów o pożądanym kompetencjach. System edukacyjny jest często niedopasowany do potrzeb systemu gospodarczego. Przedsiębiorcy potrzebują odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, aby ROZWÓJ ich firm był możliwy.

Potrzebne na rynku pracy kompetencje zmieniają się wraz z rozwojem

technologicznym oraz sposobem zarządzania organizacjami, jak i zmianą pokoleniową. Ważne jest, aby te procesy były stale monitorowane. Taka WIEDZA jest dostępna poprzez zainicjowane przez PARP badania „Bilans Kapitału Ludzkiego” oraz „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego”.

Nie tylko badania wskazują na obszary, które należy wzmocnić i poprawić. **To pracodawcy są nieocenionym źródłem wiedzy o tym, co warto zmienić w systemie EDUKACJI, aby ten odpowiadał na aktualne potrzeby rynku pracy.**

Katalizatorem tych wszystkich działań są Sektorowe Rady ds. Kompetencji, odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami i jednostkami naukowymi oraz za wyznaczanie kierunku zmian.

Dalsze informacje nt. Rad Sektorowych dostępne są na stronie internetowej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl



System Rad
ds. Kompetencji

Uwarunkowania społeczno-gospodarcze Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Przemysł spożywczy jest kluczowy dla bezpieczeństwa żywnościowego kraju i należy do najważniejszych i szybko rozwijających się dziedzin polskiej gospodarki.

O jego randze świadczy:

- wysoki udział w tworzeniu PKB. Wartość dodana produkcji żywności w 2017 r. stanowiła **13,2% PKB**.

Dla porównania sektor budownictwa ma około 7% udział w PKB;

- wysoki udział produkcji żywności w wartości produkcji sprzedanej przetwórstwa przemysłowego. W 2017 r. wyniósł on 15,4%, co daje 15 miejsce w rankingu produkcji sprzedanej;
- wysoka dynamika produkcji żywności - w 2017 r. wzrosła w porównaniu do 2010 r. o 34,5%;
- wysoki udział w liczbie pracowników - w 2017 r. **w zakładach przetwórstwa żywności pracowało 381 tys. osób, co stanowiło 3% pracujących ogółem.** Po uwzględnieniu osób pracujących przy produkcji surowców rolnych oraz dystrybucji, liczbę pracowników bezpośrednio lub pośrednio zaangażowanych w sektor produkcji i przetwórstwa żywności można szacować na ok. **2 mln osób**;
- wysoki poziom techniczny, technologiczny i organizacyjny produkcji żywności, wymagający pracowników o wysokich kwalifikacjach;
- produkcja żywności w Polsce jest strategiczna dla poziomu inwestycji krajowych i zagranicznych. Produkcja i przetwórstwo żywności w Polsce jest motorem rozwoju gospodarczego kraju, a światowe trendy dotyczące popytu na żywność wskazują na dalszy potencjał rozwojowy przemysłu spożywczego. Inwestycje w jego rozwój, w tym rozwój kadr, należy uznać za strategiczne dla rozwoju całej polskiej gospodarki;
- sukces eksportowy polskich przedsiębiorców. Polska żywność jest



rozpoznawalna na rynkach europejskich, jednak na rynkach zagranicznych konkuruje głównie ceną. W związku z rosnącymi kosztami produkcji oraz nasilającymi się trendami prozdrowotnymi, szansą na utrzymanie rynków zbytu i pozyskanie nowych jest wzmacnianie marki polskiej żywności, w oparciu o produkty o wysokiej jakości i wartości odżywczej. Wymagać to będzie od pracujących w tym obszarze gospodarki, nowej wiedzy i umiejętności, a także kompetencji społecznych;

- nowe podejście konsumentów do jakości produktów, to już nie tylko spełnienie potrzeb bezpośrednio związanych z odżywianiem, ale również spełnienie rosnących wymagań w zakresie zrównoważonej produkcji.

W przemyśle spożywczym działa **34 200 podmiotów**, z czego 27 619 to przedsiębiorstwa mikro, 5 241 małe, 1 115 średnie i 199 duże, które realizują przeszło 60% przychodów ze sprzedaży całego sektora spożywczego. 58 z nich to przedsiębiorstwa państwowe, pozostałe są prywatne.

Ze względu na wpływ na ludzkie zdrowie, produkcja żywności podlega licznym regulacjom prawnym, krajowym

i wspólnotowym, określającym standardy bezpieczeństwa i jakości żywności.

Przemysł spożywczy należy do najbardziej rozdrobnionych sektorów w Polsce. Na polskim rynku działa wiele firm, ale są one niewielkie pod względem zatrudnienia.

W rozproszeniu kryje się duże niebezpieczeństwo. Aby produkty tych przedsiębiorstw mogły sprostać nasilającej się konkurencji, w tym na rynkach międzynarodowych, konieczne jest sprawne zarządzanie firmą i zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników, otwartych na innowacje technologiczne z głęboką wiedzą z zakresu uwarunkowań rozwoju przemysłu spożywczego.

Uwarunkowania popytowe, podażowe, technologiczne oraz prawne i liczne uwarunkowania formalne, są obecnie dla wielu firm istotną barierą wejścia na rynek przemysłu spożywczego. Z tego wynika

konieczność systematycznego kształcenia pracujących w sektorze z zakresu regulacji krajowych i zagranicznych, a także trendów w technologii produkcji żywności i ich opakowań, kierunków rozwoju działań marketingowych i in.

W sektorze spożywczym postępuje koncentracja i konsolidacja działalności produkcji, wynikająca z dążenia grup kapitałowych oraz firm-liderów branży do redukcji kosztów i zwiększania konkurencyjności na rynkach międzynarodowych. W porównaniu z europejskim, stopień konsolidacji polskiego sektora spożywczego wciąż jest niższy. Dlatego, konieczna jest kontynuacja procesu, co wymagać będzie od pracowników w tym sektorze dużych umiejętności zarządczych. Ze względu na specyficzne cechy przetwórstwa żywności (duża pracochłonność, silne powiązania z rynkiem lokalnym, znaczna różnorodność asortymentu, krótkoseryjność produkcji) procesy konsolidacji nie obejmują wszystkich rodzajów działalności. Na rynku zawsze istnieć będzie znaczna ilość firm małych, działających dla zaspokojona popytu na rynkach lokalnych, których potencjał powinien być włączony w proces umacniania polskiej produkcji artykułów spożywczych. Obecnie kluczem do sukcesu jest innowacyjność firmy i profesjonalne inwestowanie w kapitał ludzki i marketing.

Przyczynia się do wytworzenia PKB o wartości 44,5 mld zł, czyli ok.

13,2% PKB



Charakteryzuje się **wysoką dynamiką** produkcji żywności - w 2017 r. wzrosła w porównaniu do 2010 r.

o 34,5%



Wpływa na rynek pracy, gdyż jest największym „pracodawcą” - zatrudnienie wynosi przeciętnie 393 tys. osób, co odpowiada



17% zatrudnionych w przetwórstwie przemysłowym

SEKTOR PRODUKCJI ARTYKUŁÓW SPOŻYWCZYCH I NAPOJÓW W POLSCE

Branża rolno-spożywcza ma istotny udział w eksporcie wynoszący

13,3%

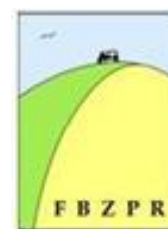


Ze względu na potencjał eksportowy sektor został wskazany w rządowej Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, jako jeden z 12 najsilniejszych, **priorytetowych sektorów gospodarki**, które jednocześnie wpisują się w Krajowe Inteligentne Specjalizacje

O Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem przedstawicieli pracodawców, edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji państwowej. Zadaniem Rady jest także prowadzenie monitoringu legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tym obszarze oraz wypracowywanie rozwiązań w celu dopasowania systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora, jak również opracowywanie rekomendacji badań i rozwoju kompetencji w sektorze.

Realizatorzy projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Newsletter powstaje w ramach projektu: **Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.